



๕๕๖๘
๑๖ ธ.ค. ๖๕
๑๕๕๖

กคค.

แบบ สส.ทร.๘

กระดาษเขียนข่าวราชนาวิ

หน่วย..... วันที่-เวลา.....
 ระบบ..... ผู้รับฝาก.....
 ภายให้..... ระบบ.....
 ผู้จ่าย..... ผู้รับ..... วันที่-เวลา.....

ความเร่งด่วน - ผู้รับปฏิบัติ	ความเร่งด่วน - ผู้รับทราบ	หมู่วันที่ - เวลา	หมู่คำ
ด่วน	ด่วน	๑๖ ธ.ค. ๖๕	
จาก กพ.ทร.			ชั้นความลับ
ถึง ผู้รับปฏิบัติ นชต.ทร. สง.ปรมน.ทร. และหน่วยเฉพาะกิจ ทร.			- ไม่กำหนด -
ผู้รับทราบ สบ.สบ.ทร. สน.รอง.สบ.ทร. สน.ปร.คปช.ทร. สน.ผช.สบ.ทร. สน.เสธ.ทร.			ทิวของผู้ให้ข่าว
สน.รอง.เสธ.ทร.(๑-๕)			กพ. ๗๕ / ๑๖/๖๕

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานกำลังพลของ ทร. วงรอบที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๖๖

๑. ทร.อนุมัติปรับปรุงแบบประเมินผลการปฏิบัติงานกำลังพลของ ทร. และให้เริ่มใช้แบบประเมินผลา ตั้งแต่ วงรอบที่ ๒ ประจำปี ๖๖ (เดือน เม.ย.๖๖ - ก.ย.๖๖) รายละเอียดตามบันทึก กพ.ทร. ที่ กท ๐๕๐๓.๓/๕๐๓๘ ลง ๒๖ เม.ย.๖๖ และอนุมัติปรับปรุงหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานกำลังพลของ ทร. โดยให้เริ่มใช้ตั้งแต่ วงรอบที่ ๒ ประจำปี ๖๕ (เดือน เม.ย.๖๕ - ก.ย.๖๕) รายละเอียดตามบันทึก กพ.ทร. ด่วน ที่ กท ๐๕๐๓.๓/๑๑๓ ลง ๕ พ.ค.๖๕ เรื่อง รายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงานกำลังพลของ ทร. วงรอบที่ ๑ ประจำปี ๖๕

๒. นโยบาย ผบ.ทร. ประจำปีงบประมาณ ๖๖ ด้านที่ ๓ ยกระดับมาตรฐานการบริหารจัดการกองทัพ เพื่อ มุ่งสู่ความเป็นเลิศ และสร้างความเชื่อมั่น ศรัทธาจากประชาชน ข้อที่ ๒ พัฒนาระบบการบริหารจัดการกำลังพลให้มี มาตรฐาน ๒.๑ พัฒนาระบบการประเมินสมรรถนะ (Competency) และผลการปฏิบัติงาน (Performance) กำลังพลให้มี มาตรฐาน โดยเฉพาะการมุ่งเน้นการพัฒนาขีดสมรรถนะของผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วย ซึ่ง กพ.ทร.ได้ เชิญหน่วยเทคนิคตามระเบียบ ทร.ว่าด้วยการบริหารพัสดุ พ.ศ.๒๕๖๒ ร่วมกันจัดทำตัวชี้วัด (KPIs) และกำหนดขีดสมรรถนะ ประจำกลุ่มงาน (Functional Competency) ของผู้ที่ทำหน้าที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างเรียบร้อยแล้ว

๓. เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานกำลังพลของ ทร. วงรอบที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๖๖ (เดือน ต.ค.๖๕ - มี.ค.๖๖) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และสอดคล้องกับนโยบาย ผบ.ทร. ประจำปีงบประมาณ ๖๖ และหน่วยสามารถนำผลการประเมินไปใช้ประกอบการพิจารณาบำเหน็จประจำปี บริหารกำลังพล การพัฒนากำลังพล และการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ได้ทันตามกำหนดเวลา จึงขอให้หน่วยดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ เจ้าหน้าที่ประเมินของหน่วย เลือกผู้ที่หน่วยจะดำเนินการประเมิน และกำหนดรายละเอียด ของผู้รับการประเมิน ได้แก่ อัตราชั้นยศ จำพวกงาน รวมทั้งแต่งตั้งผู้ประเมิน ลงในระบบ HRMISS ภายใน ๒๔ ธ.ค.๖๕

๓.๒ ผู้ประเมินและผู้รับการประเมิน ร่วมกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายผลสัมฤทธิ์ของงานรายบุคคล ภายใน ๑๖ ม.ค.๖๖ โดยเป็นการถ่ายทอดงานตามประเด็นยุทธศาสตร์ งานตามหน้าที่ ออก/อจย. และงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย จึงขอให้ผู้รับการประเมินบันทึกตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ลงในระบบ HRMISS ให้สอดคล้องกับหน้าที่และขอบเขตงาน ที่รับผิดชอบของงานประจำตำแหน่งงาน (Job Description : JD) หากไม่สามารถดำเนินการได้ให้ใช้จากคลังตัวชี้วัด โดยให้ ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบ เจ้าหน้าที่ประเมินของหน่วยแจ้งตัวชี้วัดฯ ดังกล่าวให้ผู้รับการประเมินรับทราบตัวชี้วัด ที่สำคัญในการปฏิบัติงาน

หน้า ๑ ของ ๒ หน้า	อ้างถึงข่าว ชั้นความลับ <input type="checkbox"/> กำหนด <input checked="" type="checkbox"/> ไม่กำหนด	ชื่อผู้เขียนข่าว ตำแหน่ง ผอ.กพ.สพท.กพ.ทร. น.อ. <i>Tim</i> โทร. ๕๘๔๒๗	นายทหารอนุมัติข่าว
		ชื่อผู้รับรองข่าว พล.ร.ต. <i>วิจิตร</i> ผอ.สพท.กพ.ทร.	

กระดาษเขียนข่าวราชนาวิ

หน่วย.....	รับจาก.....	วันที่-เวลา.....
ระบบ.....	ผู้ฝาก.....	ผู้รับฝาก.....
จ่ายให้.....	ส่งต่อให้.....	ระบบ.....
ผู้จ่าย.....	ผู้รับ.....	วันที่-เวลา.....

ความเร่งด่วน - ผู้รับปฏิบัติ	ความเร่งด่วน - ผู้รับทราบ	หมู่วันที่ - เวลา	หมู่คำ
ด่วน	ด่วน	๑๖๑๓๓๐๖.ค.๖๕	
จาก			ชั้นความลับ
ถึง ผู้รับปฏิบัติ			- ไม่กำหนด -
ผู้รับทราบ			ชื่อผู้ให้ข่าว
			กบ. ๗/๗ /๑๖/๖๕

๓.๓ นายทหารปฏิบัติการประจำ กพ.ทร. ที่ช่วยปฏิบัติราชการแต่ละหน่วย ขอให้กำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายผลสัมฤทธิ์ของงานที่ได้รับมอบหมายจาก ทน.หน่วย ซึ่งเป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญ เฉพาะ ๓๕ ด้าน ลงในระบบ HRMISS

๓.๔ กำลังพลดำเนินการประเมินฯ ระหว่าง ๑๖ ม.ค.๖๖ - ๘ ก.พ.๖๖ โดยให้หน่วยแจ้งผู้รับการประเมิน ยินยอมรับทราบผลการประเมินในระบบ HRMISS เป็นรายบุคคล ระหว่าง ๙ - ๑๓ ก.พ.๖๖ และให้หน่วยรายงานผลการประเมิน เป็นเอกสาร ดังนี้

๓.๔.๑ รายงานสรุปผลการประเมินการปฏิบัติงานกำลังพลของ ทร. วงรอบที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๖๖ เสนอ กพ.ทร. ภายใน ๑๕ ก.พ.๖๖ ทั้งนี้ หากหน่วยใดมีผู้ที่มีผลการประเมินต่ำกว่าร้อยละ ๔๐ เข้าเกณฑ์ย้ายบรรจุเป็นประจำหน่วย และผู้ที่มีผลการประเมินต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ เป็นผู้ที่มีขาดคุณสมบัติในการเสนอขอเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ให้หน่วยจัดทำผนวก รายชื่อกำลังพลดังกล่าวแนบมาด้วย

๓.๔.๒ กรณีที่ผู้รับการประเมินไม่ยอมรับผลการประเมิน ให้ยื่นอุทธรณ์ผลการประเมินตามขั้นตอนที่ ทร.กำหนด โดยขอให้หน่วยแต่งตั้งคณะกรรมการตัดสินผลการประเมินให้เสร็จสิ้นและรายงานผลการประเมินถึง กพ.ทร. ภายใน ๑๓ มี.ค.๖๖

๔. รายละเอียดเพิ่มเติมสามารถประสานได้ที่ แผนกวิเคราะห์และประเมินค่า กวป.สพท.กพ.ทร. โทร.๕๘๔๒๖ และ ๕๘๔๒๗ รวมทั้งศึกษาองค์ความรู้ได้ทางเว็บไซต์ของ กพ.ทร. (<http://info.navy.mi.th/person>) หัวข้อระบบสารสนเทศด้านกำลังพล/การประเมินผลการปฏิบัติงานกำลังพลของ ทร.

- นายทหารประจำหน่วย
- ทน.๓๖๓๗
๒๐
๒๕๖๖

หน้า ๒ ของ ๒ หน้า	อ้างถึงข่าว ชั้นความลับ <input type="checkbox"/> กำหนด <input checked="" type="checkbox"/> ไม่กำหนด	ชื่อผู้เขียนข่าว ตำแหน่ง ผอ.กวป.สพท.กพ.ทร. น.อ. <i>Tom</i> โทร. ๕๘๔๒๗	นายทหารอนุมัติข่าว
		ชื่อผู้รับรองข่าว พล.ร.ต. <i>วิวัฒน์</i> ผอ.สพท.กพ.ทร.	